

L'andamento dell'occupazione in un *cluster* di 346 aziende manifatturiere della provincia di Ferrara. Periodo 2017-2020

A cura di Campo Democratico.
Intervento di Riccardo Galletti.
Webinar 20/1/2022



The background features abstract, overlapping geometric shapes in various shades of green, ranging from light lime to dark forest green. These shapes are primarily located on the right side of the slide, creating a modern, layered effect. The text is centered on a white background.

**QUALCHE INFORMAZIONE
INTRODUTTIVA SUL CONTESTO DI
RIFERIMENTO**

La ripresa dell'economia: migliorano le aspettative delle aziende

I principali andamenti secondo le imprese (1) (valori percentuali)

	2020		2021	
	negativa/o	positiva/o	negativa/o	positiva/o
Industria in senso stretto e servizi				
Variazione del fatturato (2)	70,6	15,6	16,9	64,1
Variazione del fatturato atteso (3)	35,3	30,0	9,1	48,3
Scostamento degli investimenti rispetto ai programmi	42,3	10,1	13,0	21,3
Variazione dell'occupazione (4)	34,6	17,9	22,0	35,7
Risultato d'esercizio (5)	28,8	56,4	15,6	74,0
Costruzioni				
Variazione della produzione (4)	52,6	20,5	11,9	55,3
Variazione dell'occupazione (4)	22,7	25,1	15,0	34,1
Risultato d'esercizio (5)	19,6	64,3	10,2	77,3

(1) Valori ponderati per il numero di addetti. – (2) Primi 9 mesi dell'anno sullo stesso periodo dell'anno precedente. – (3) Tra 6 mesi rispetto al momento dell'intervista. – (4) Nel complesso dell'anno rispetto al precedente. – (5) Quota di imprese per le quali il risultato d'esercizio è in perdita o in utile.

Periodo di riferimento: anno 2021

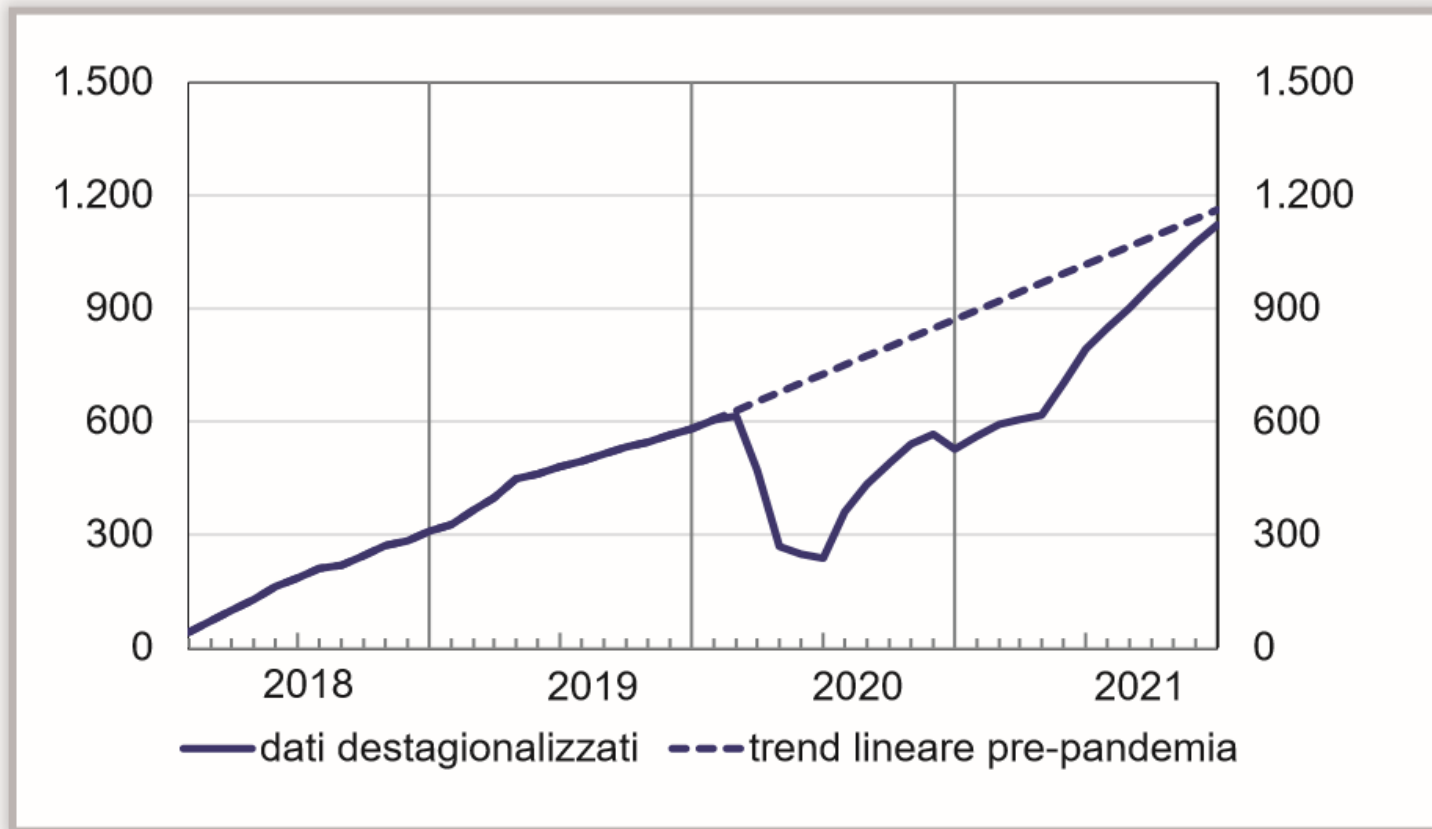
2021: migliora la condizione del mercato del lavoro per effetto della ripresa dell'economia

La ripresa dell'occupazione:

- ▶ uno sguardo alle comunicazioni obbligatorie (Rapporto del Ministero del Lavoro - gennaio 2022);
- ▶ le aspettative delle imprese (sondaggio congiunturale dicembre 2021 Banca d'Italia sulle imprese industriali e di servizio).

- ▶ Nel 2021 l'andamento delle **posizioni di lavoro alle dipendenze** si è **rafforzato**: da giugno, il numero di contratti attivati è tornato sui livelli prevalenti prima dello scoppio della pandemia;
- ▶ negli ultimi mesi dell'anno, ha quasi raggiunto il sentiero di crescita che si sarebbe registrato se l'evoluzione della domanda di lavoro si fosse mantenuta sugli stessi ritmi del periodo 2018-19.
- ▶ Nel 2020-21 sono stati infatti attivati, al netto delle cessazioni, circa **560.000 nuovi posti di lavoro alle dipendenze**, rispetto ai 605.000 del biennio precedente.
- ▶ La dinamica beneficia tuttavia del basso numero di cessazioni, ancora contenuto dal ricorso diffuso agli strumenti emergenziali di integrazione salariale, di cui è previsto il graduale superamento nel 2022.

(b) valori cumulati da gennaio 2018 (1)

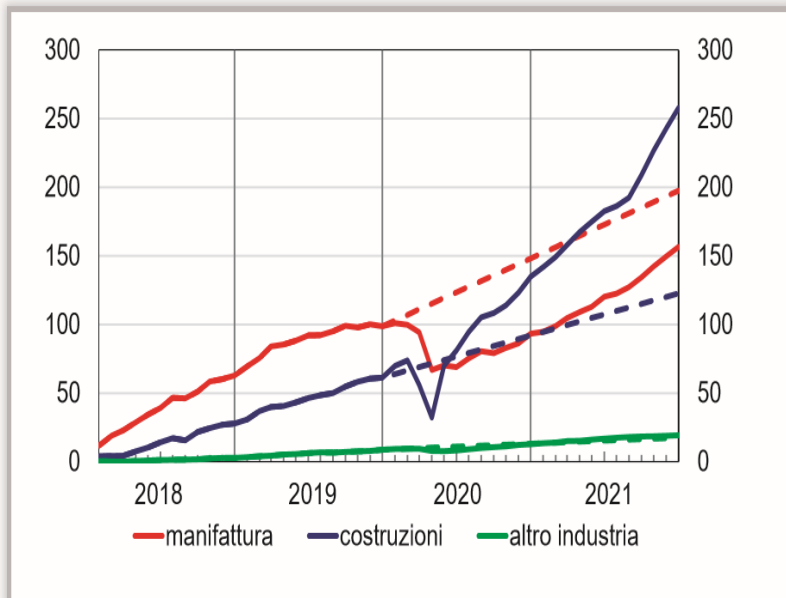


Fonte: Nota congiunturale sul mercato del lavoro redatta congiuntamente dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, dalla Banca d'Italia e dall'ANPAL. Gennaio 2022

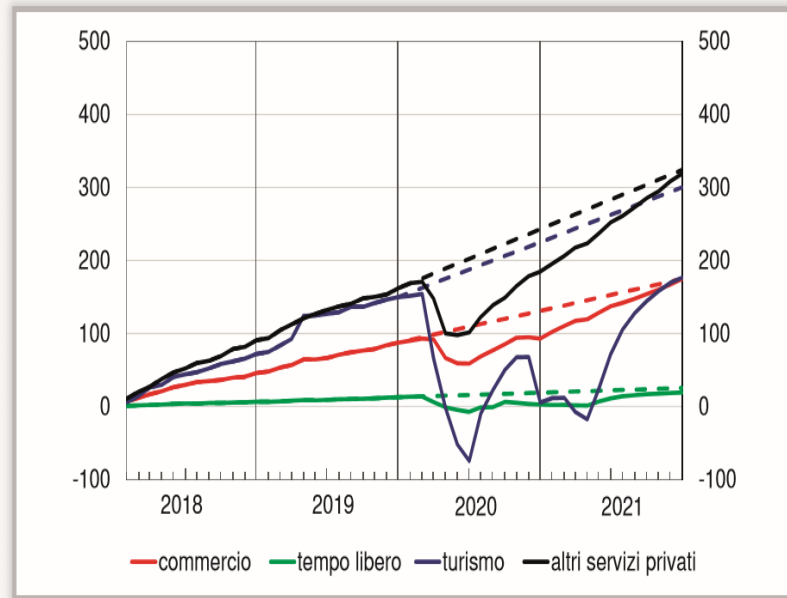
Attivazioni nette cumulate da gennaio 2018 (1)

Figura 4

(a) industria (2)
(migliaia)

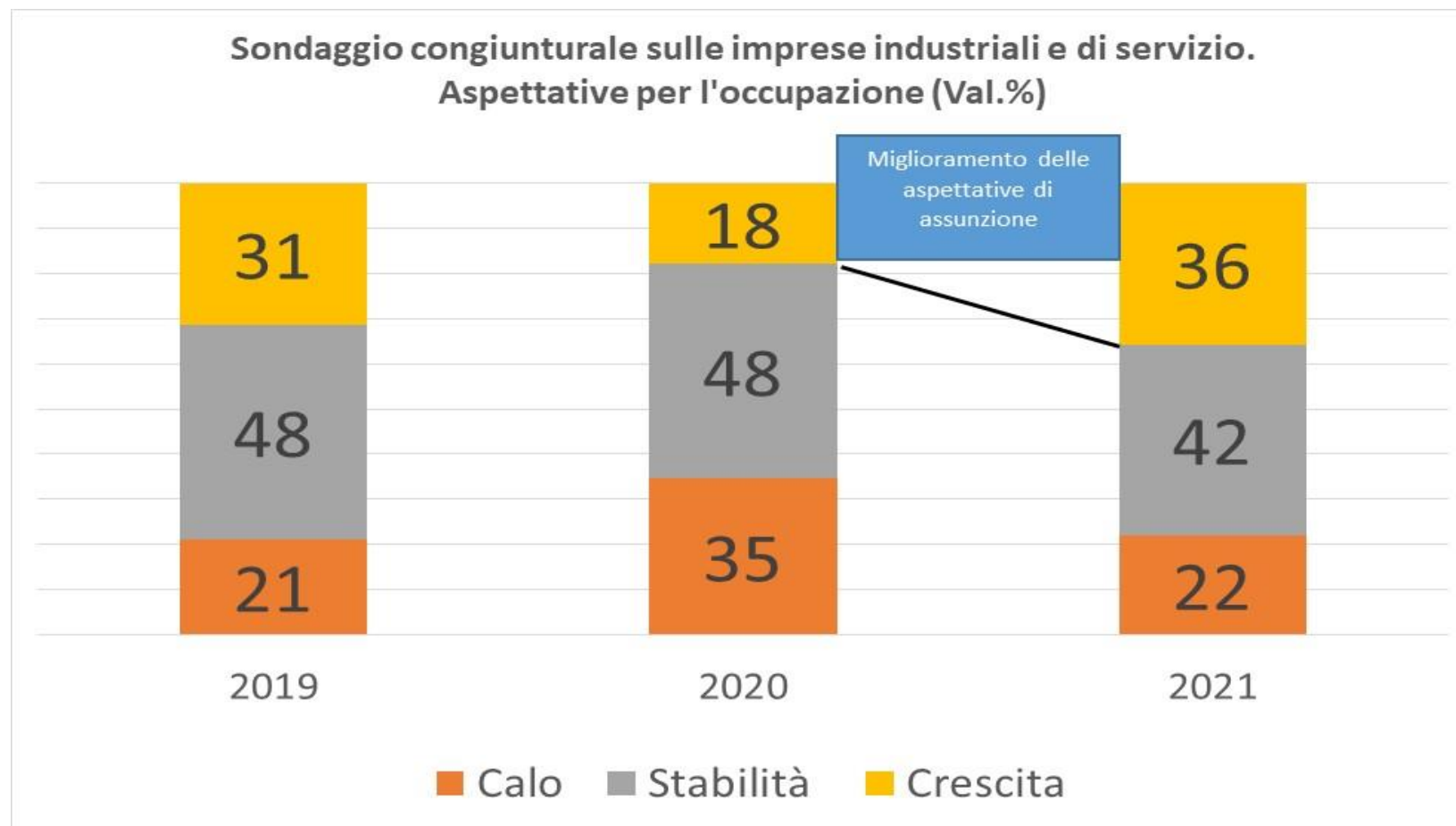


(b) servizi privati (3)
(migliaia)



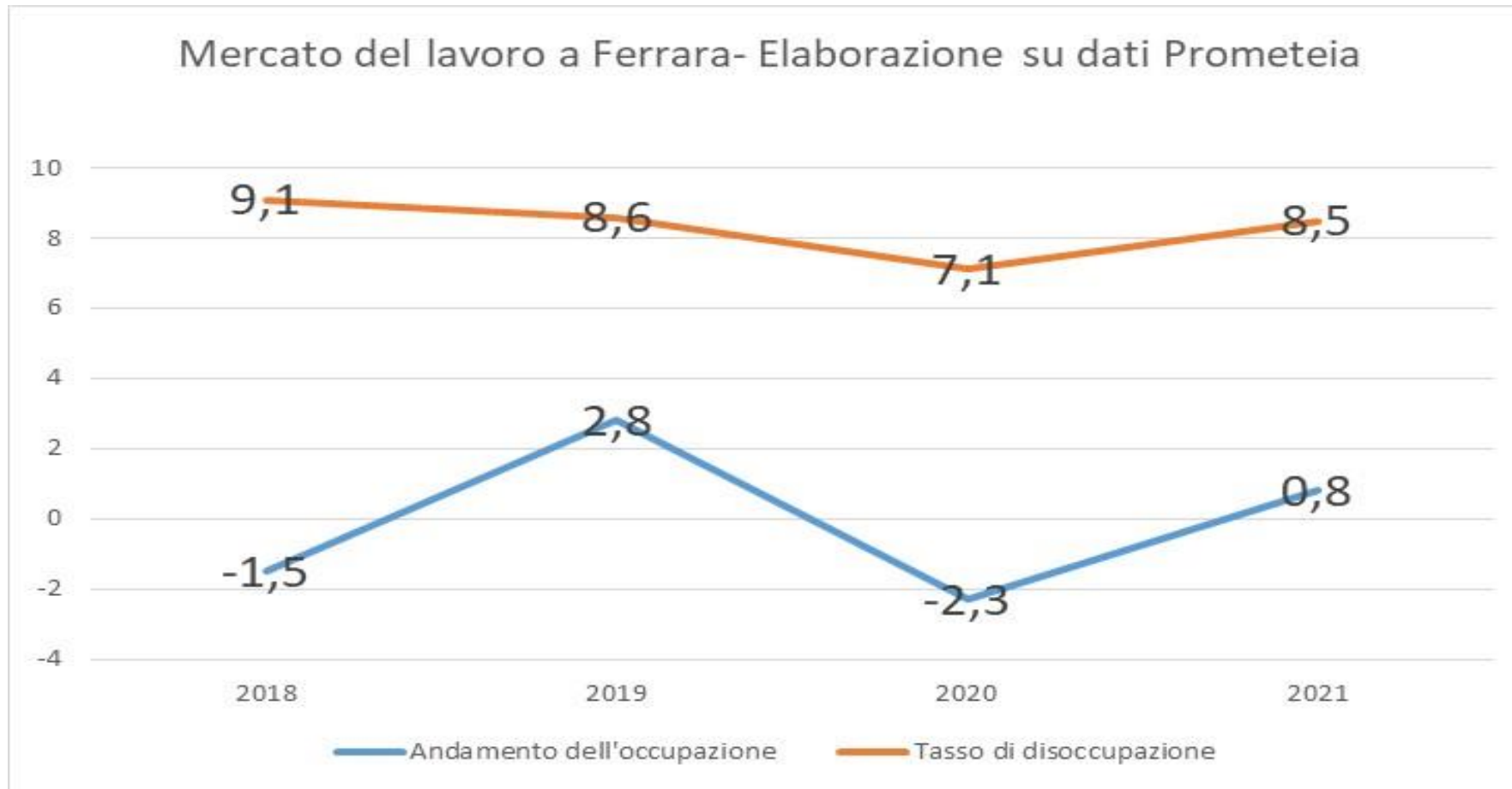
Fonte: come sopra

Aspettative delle imprese sull'occupazione per gli anni 2019-2020-2021



Fonte: elaborazione Campo Democratico su dati Banca Italia

E a Ferrara cosa è successo nel 2021?



Previsioni per gennaio 2022 a Ferrara

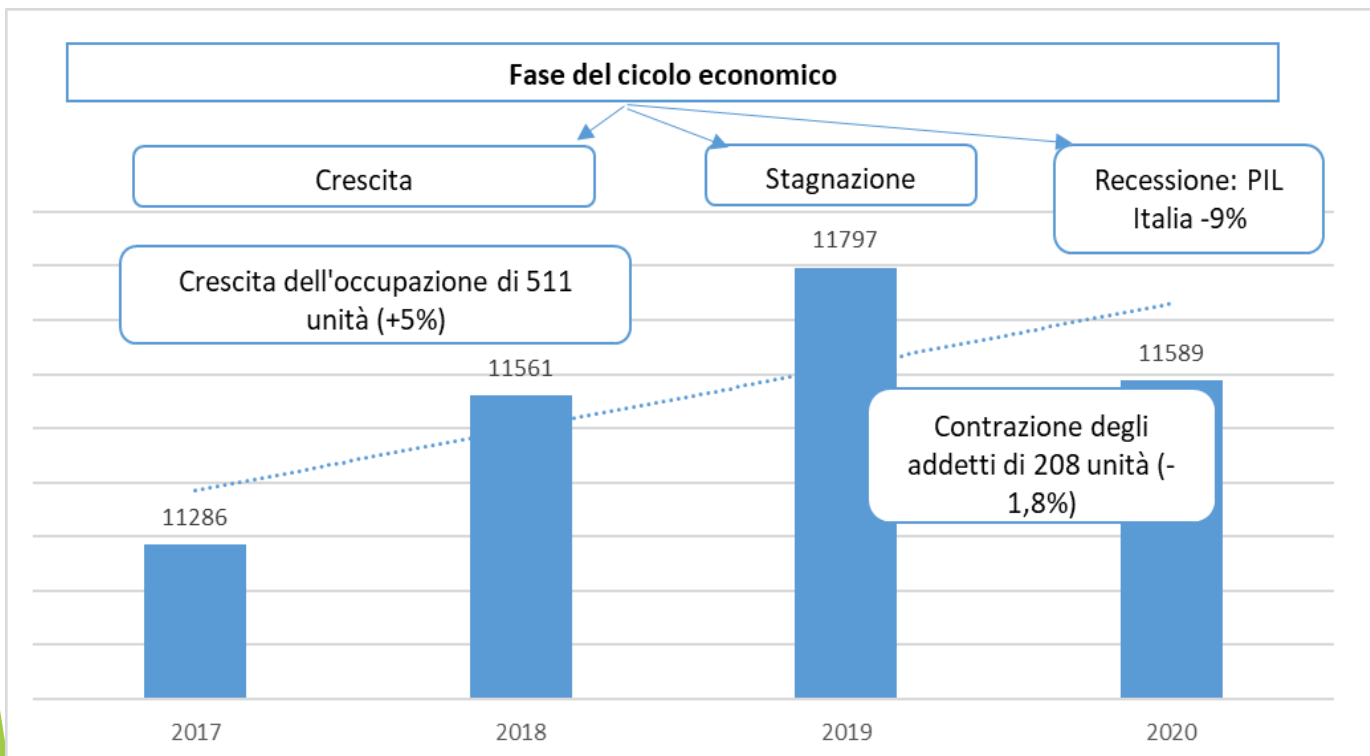
- ▶ Saranno programmate circa **2.060 entrate**; nella regione Emilia - Romagna 45.700 e complessivamente in Italia circa 458.000;
- ▶ **nel 23% dei casi le entrate previste saranno stabili**, con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre **nel 77% saranno a termine** (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ▶ le entrate previste si concentreranno per il **61% nel settore dei servizi** e per il **60% nelle imprese con meno di 50 dipendenti**;
- ▶ il **24% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici**, quota inferiore alla media nazionale (26%);
- ▶ in **46 casi su 100** le imprese prevedono di **avere difficoltà a trovare i profili desiderati**;
- ▶ per una quota pari al **27% interesseranno giovani con meno di 30 anni**;

Fonte: Bollettino del Lavoro Excelsior - Gennaio 2022

Le aziende industriali di Ferrara

*I dati riportati di seguito sono elaborazioni autonome di
Campo Democratico su fonte BVD - Aida*

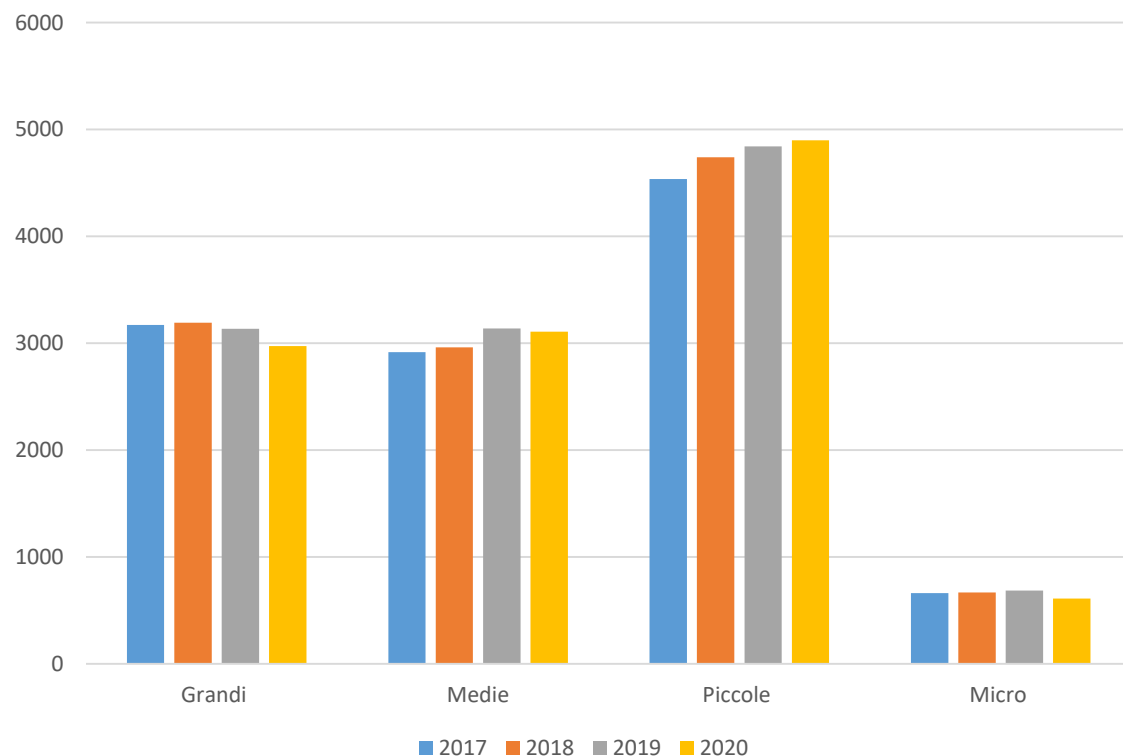
Il trend aggregato



Nelle **346 aziende manifatturiere ferraresi** sono occupati (al 2020) **11.589 addetti**, pari al 31% della manifattura locale e all'8% del totale del mercato del lavoro.

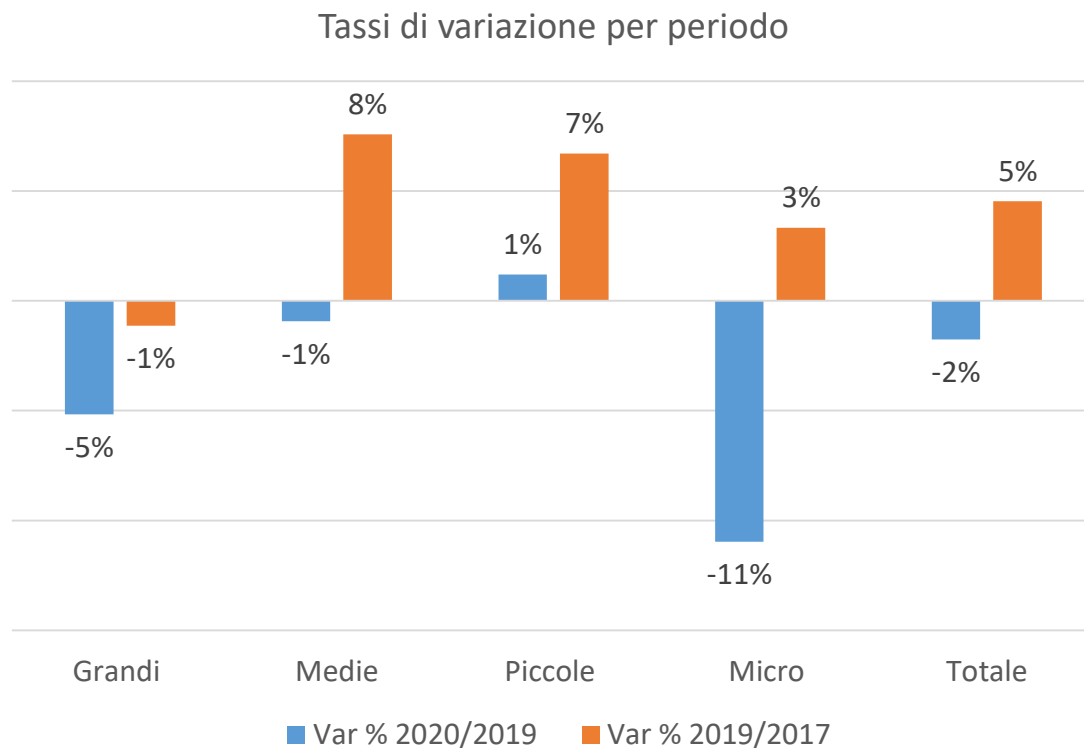
In coerenza con il ciclo economico, fra il 2017 e il 2019 (fase di espansione recessione) gli occupati crescono, mentre nella fase recessiva del 2020 calano. Di massima la contrazione è dovuta al blocco del *turn over* e alla mancata sostituzione di personale. Non si segnalano stati di crisi aziendale conclamata.

Il trend per classe dimensionale



- ▶ **Gli occupati crescono nelle aziende medie e piccole.**
- ▶ **Le grandi aziende invece hanno la tendenza a ridurre gli occupati.**
- ▶ **Tendenzialmente stabili gli addetti nelle micro imprese.**

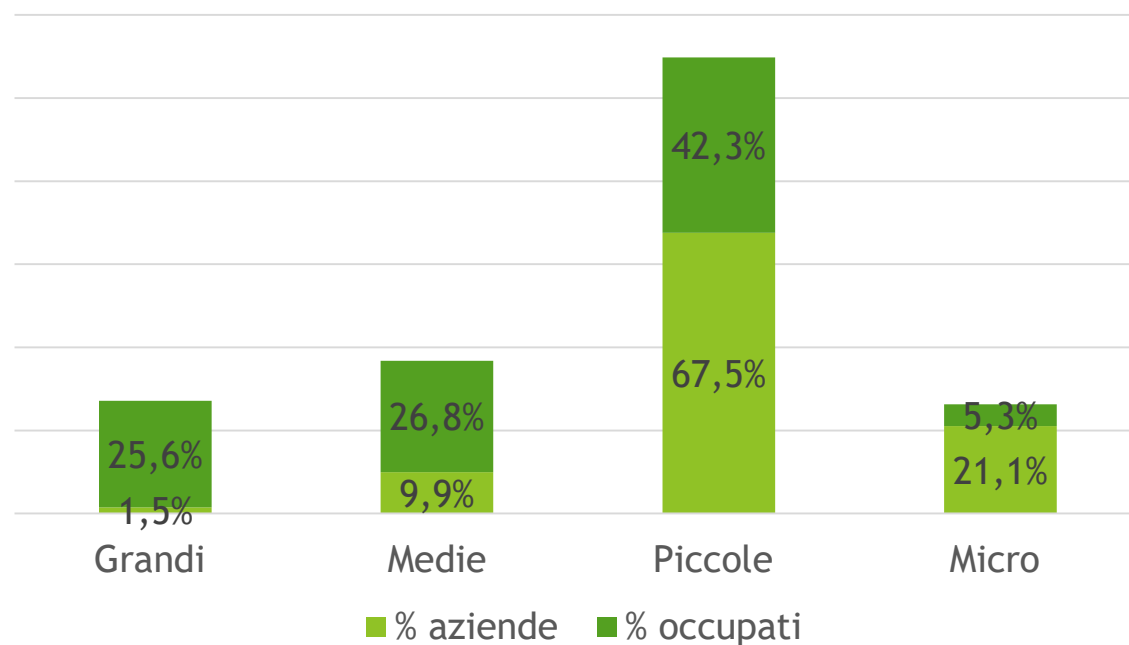
Le variazioni di breve e medio termine



- ▶ Nel breve e medio termine **perdono occupati** con un trend consolidato le **aziende di grandi dimensioni**.
- ▶ Nella fase più intensa della crisi (2020) tutte le classi dimensionali **perdono occupati**, tranne le piccole che crescono (+1%).
- ▶ Significativo l'impatto sulle **micro imprese che perdono occupati (-11%)**.
- ▶ Nel medio termine 2017-2019 significative le performances delle **medie e piccole imprese che crescono come addetti**.

La struttura imprenditoriale

Confronto fra classe dimensionale e percentuale di occupati



- ▶ La struttura industriale ferrarese è incentrata sulle piccole dimensioni aziendali. Le **piccole società** (sul totale delle 346) sono il **67%** ed occupano il **42% degli addetti**.
- ▶ Le **micro imprese** sono il **21%** ed occupano il **5,3% degli addetti**.
- ▶ Le **grandi imprese** occupano il **25,6%** degli addetti.

Quindi tutto a posto per il futuro?

No, ci sono grandi sfide e trend che riguarderanno le imprese e i settori di attività economica....

Le sfide per il futuro

- ▶ *Turn over* delle aziende industriali;
- ▶ *Mismatch* fra domanda e offerta nel mercato del lavoro che si acuisce ulteriormente;
- ▶ **Mobilità intersettoriale:** lavoratori espulsi da settori in crisi che andranno riconvertiti (tramite corsi di formazione) e occupati in altri segmenti;
- ▶ La **disoccupazione giovanile** e il **fabbisogno di tecnici e diplomati** (buona pratica da sviluppare: gli ITS);
- ▶ Difficoltà di inserimento lavorativo dei laureati, anche nell'ottica del permanere nel contesto locale.