



nel rinnovare l'apprezzamento per il lavoro svolto e ti invio alcuni appunti su argomenti che, se fossi restato, avrei avuto intenzione di proporre.

appunti sui documenti di Campo Democratico

- **capitale umano e classe dirigente**

la valorizzazione del capitale umano (attraverso ogni ordine e grado di scuola e fino a tutte le componenti del sistema politico-istituzionale-economico-sociale) è la premessa per creare una nuova classe dirigente provinciale.

- **cultura del lavoro**

agire concretamente per sviluppare una cultura del lavoro in grado di favorire sbocchi professionali anche per i settori dei servizi (idraulici, elettricisti, manutentori, falegnami etc)

Altro argomento che potrebbe essere oggetto di analisi e studio è l'impatto nel medio periodo della robotica sul fabbisogno di manodopera (si consideri giusto per fare un esempio che, in un futuro non tanto lontano, la robotica entrerà anche nel settore dei servizi di pulizia)

- **comunità energetiche**

E' un'importante idea da sviluppare concretamente perché in grado di dare grandi benefici nel breve e medio periodo (come c'è riuscito il Comune di Medicina possono farlo anche i nostri comuni)

- **crescita demografica**

la scarsa capacità di attrazione occupazionale ed imprenditoriale di Ferrara rappresenta certamente una criticità strutturale con inevitabili ripercussioni sulla crescita demografica; una delle risposte potrà venire dalla capacità di intercettare la crescita della domanda derivante dallo sviluppo Bolognese ed in particolare dal Tecnopolo: Se si realizzano le infrastrutture, metropolitana di superficie-terza corsia (non solo Ferrara-Bologna ma Padova- Bologna) – Cispadana, Ferrara potrà beneficiare di un significativo rimbalzo da Bologna. Tuttavia la differenza tra i tempi di attivazione del Tecnopolo ed i tempi delle eventuali realizzazioni delle infrastrutture rischia di far perdere importanti opportunità.

- **Unife**



Per Ferrara ogni strategia di crescita deve avere in Unife un riferimento fondamentale; la rilevante crescita degli studenti si scontra con la carenza degli spazi didattici (su questo argomento e visti i rapporti potrai avere informazioni più precise dalla Prof.ssa Elisabetta Caselli che tu conosci molto bene)

- **Hera**

Bene la valutazione di considerare Hera un partner strategico nel piano di investimenti; il fatto che sia una società quotata in borsa non può essere subito e accettato come limite di azione; non si deve scordare che queste tipologie di società sono state create per migliorare ed elevare la qualità dei servizi e non, solo, per fare “dividendi”; il valore sociale di queste aziende deve essere rivalutato se non ripensato.

- **Sanità**

La sanità non è stata oggetto di analisi nei documenti; ci saranno, immagino, delle ragioni. Tuttavia penso sia necessario una valutazione ed una visione strategica anche in questo caso, sia per il peso che ha nell’economia ferrarese che per le potenzialità di attrazione che potrà svolgere in funzione della qualità sanitaria offerta. In tale scenario l’unificazione tra le due aziende non è rinviabile ulteriormente. In sostanza la comunità ferrarese deve riappropriarsi di una propria visione della sanità e della programmazione sanitaria e non essere solo “materia” della Regione.

Naturalmente tutti i temi affrontati da Campo Democratico debbono diventare occasione di un dibattito coinvolgente dei cittadini e dei giovani in particolare; come fare è anche molto difficile e probabilmente Campo Democratico da solo non potrebbe farcela (anche per le risorse economiche che servirebbero). In ogni modo si potrebbe ad esempio:

avviare un dibattito per temi omogeni utilizzando i social; chiedere alle associazioni ferraresi di impegnarsi in un confronto costruttivo sempre per temi omogenei. Certo l’età media dei partecipanti al seminario al Carlton è parte del problema ma Ferrara e il suo futuro merita di provarci.